



แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

แผนการส่งเสริมวิสัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓	เป้าหมาย		
๑. ปฎิบัติตาม ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติ ตาม หลัก คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการ ป้องกันสถาบันสำคัญของชาติเพื่อ สร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักภักดี	๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบุคลากร)	
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.หาดยาย เพื่อ ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อม นำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบุคลากร)	
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในงาน"แท้พระแข่งเรือ"	๔๐๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนประชาชนตำบล หาดยายผู้ร่วมขบวนแห่ ในเทศกาล"แท้ พระแข่งเรือ" ที่กรอกแบบสอบถามความ พึงพอใจให้จัดโครงการในปีต่อไป(เกณฑ์	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	๑.๑.๔) โครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนา.ในการจัดสร้างเรือพระบอก เข้าร่วมงานประเพณี”แห่พระแข่งเรือ”	๕๐,๐๐๐	การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ร้อยละของจำนวนประชาชนตำบล หาดายายผู้ร่วมขบวนเรือพระบอก ใน เทศกาล”แห่พระแข่งเรือ” ที่กรอก แบบสอบถามความพึงพอใจให้จัด โครงการในปีต่อไป(เกณฑ์การประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๑.๑.๕) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	-	จำนวนกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและจำนวนกิจกรรม/โครงการพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	๕ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
	๑.๒)ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/ กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	-	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลดีเด่นเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ (ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานบุคลากร)	
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<p>สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและประเพณีมิชอบของข้าราชการ</p> <p>๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย</p> <p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน</p> <p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ</p>	-	<p>จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับให้ผู้ร้องทุกช่องทาง</p> <p>จำนวนครั้งที่ประชุมติดตามงาน</p> <p>จำนวนครั้งที่การตรวจสอบภายในองค์กรตามแผนการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒ ครั้ง</p> <p>๓ ช่องทาง</p> <p>๑๒ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>สำนักงานปลัด (งานนิติการ)</p> <p>สำนักงานปลัด (งานนิติการ)</p> <p>สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)</p> <p>สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)</p>	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร ๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง		จำนวนครั้งที่การชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง	๔๐ คน	กองคลัง	
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ		จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	๔๐ คน	สำนักงานปลัด (งานบริหารทั่วไป)	
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ เป็นการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์. อบรม. ทัศนศึกษา		จำนวนครั้งที่มีส่วนผู้สืบค้นข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ ในเว็บไซต์ อบรม. นับถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๐ ครั้ง	สำนักงานปลัด (งานนิติการ)	